



TABLE DES MATIÈRES

CHAPITRE I. LE PARAMÈTRE DE L'ACTIVITÉ EXERCÉE.....	11
1. Activités règlementées et choix de la forme de société	12
2. Activité civile ou commerciale et choix de la forme de société	13
3. Le recours à une société holding.....	14
CHAPITRE II. LE CAPITAL SOCIAL ET LE FINANCEMENT DE LA SOCIÉTÉ COMMERCIALE.....	17
1. 1 ^{ère} situation : le fondateur ne dispose pas de capitaux disponibles suffisants en espèces et/ou en nature.....	18
2. 2 ^{ème} situation : le fondateur dispose de capitaux ou de biens à investir dans la société	20
3. 3 ^{ème} situation : le recours à des investisseurs extérieurs par l'émission d'obligations.....	26
4. 4 ^{ème} situation : la possibilité de recourir à un capital variable.....	27
5. 5 ^{ème} situation : la possibilité d'émettre des droits sociaux privilégiés.....	28
CHAPITRE III. L'ENTREPRISE D'UNE SEULE PERSONNE.....	31
1. EURL ou SASU : comparaison	33
2. Le critère relatif à la limitation de responsabilité	36
3. Les contraintes liées à la constitution	37
4. Les contraintes de fonctionnement	49
5. Le critère du régime fiscal de rattachement.....	59
6. Le critère du régime social	66
7. Le critère de la reprise d'une entreprise.....	72
8. Le critère de l'anticipation de la transmission de l'entreprise individuelle ou sociétaire à associé unique.....	73
9. Entrepreneur sous le statut d'EIRL : l'option pour l'entrepreneur individuel (nouveau régime) ou pour une société unipersonnelle (EURL OU SASU)	76
CHAPITRE IV. LA SITUATION FAMILIALE DE L'ENTREPRENEUR.....	79
1. L'entrepreneur marié.....	81
2. L'entrepreneur est lié par un Pacs	93
3. La protection sociale du conjoint, du partenaire ou du concubin du chef de l'entreprise sociétaire.....	98
4. L'entrepreneur parent (la participation d'un ou de plusieurs enfants mineurs au capital social d'une société commerciale).....	101



CHAPITRE V. CESSION ET TRANSMISSION DES DROITS SOCIAUX DANS LE CERCLE FAMILIAL ET À DES TIERS.....	105
1. L'incidence du régime matrimonial du cédant sur la cession des droits sociaux	107
2. Le recours à des clauses d'agrément	109
3. Le recours à des clauses d'inaliénabilité	111
4. Le recours à des clauses d'exclusion	112
5. La gestion des droits sociaux indivis et des droits sociaux démembrés	115
6. Formalisme du transfert et opposabilité des cessions et transmissions des droits sociaux...	117
CHAPITRE VI. LA RÉPARTITION DES POUVOIRS	125
1. La répartition des pouvoirs entre les dirigeants et la collectivité des associés	126
2. Les pouvoirs spécifiques des représentants légaux	127
3. Les pouvoirs des organes statutaires	128
4. Les possibilités de partage des pouvoirs	129
CHAPITRE VII. LE DÉCÈS ET L'INCAPACITÉ DU REPRÉSENTANT LÉGAL DE LA SOCIÉTÉ.....	131
1. Le décès du représentant légal de la société	132
2. L'incapacité du représentant légal de la société	137
CHAPITRE VIII. LA SOCIÉTÉ COMMERCIALE GARANTE.....	143
1. 1 ^{ère} situation : la société commerciale serait garante de l'exécution de ses propres engagements souscrits à l'égard de l'un de ses créanciers personnels.....	144
2. 2 ^{ème} situation : la société commerciale serait garante de l'exécution des engagements souscrits par un tiers étranger à la société à l'égard de l'un de ses créanciers	147
3. 3 ^{ème} situation : la société commerciale serait garante de l'exécution des engagements souscrits par un associé et/ou dirigeant de la société à l'égard de l'un de ses créanciers.....	150
CHAPITRE IX. LE RÉGIME FISCAL DES SOCIÉTÉS COMMERCIALES.....	153
1. Identification du régime fiscal d'imposition des bénéficiaires des sociétés commerciales.....	154
2. La société commerciale assujettie à l'impôt sur le revenu (de plein droit ou sur option).....	158
3. La société commerciale assujettie à l'impôt sur les sociétés (de plein droit ou sur option) ..	159
CHAPITRE X. LE STATUT SOCIAL ET FISCAL DU DIRIGEANT.....	161
1. Le régime fiscal des rémunérations des dirigeants.....	162
2. Une question particulière : rémunération ou dividendes ?	167



CHAPITRE XI. LE CUMUL DES FONCTIONS DE REPRÉSENTANT LÉGAL DE LA SOCIÉTÉ ET D'UN CONTRAT DE TRAVAIL	169
1. Les conditions du cumul d'un mandat social et d'un contrat de travail	170
2. Le droit aux allocations chômage des dirigeants	171
CHAPITRE XII. LE RETRAIT DE LA SOCIÉTÉ COMMERCIALE	173
1. L'adoption d'une clause statutaire de retrait : exigence commune aux diverses sociétés commerciales	174
2. L'adoption d'une modalité particulière touchant la société, ouvrant un droit de retrait : faculté commune aux diverses sociétés commerciales	174
CHAPITRE XIII. LA RESPONSABILITÉ DE L'ASSOCIÉ EN CAS DE DIFFICULTÉ DE LA SOCIÉTÉ	177
1. La responsabilité lorsque la société commerciale est <i>in bonis</i>	178
2. La responsabilité lorsque la société commerciale est en procédure collective.....	179
CHAPITRE XIV. LES CONTRAINTES DE FONCTIONNEMENT DE LA SOCIÉTÉ COMMERCIALE..	181
1. Le recours aux commissaires aux comptes et aux apports	182
2. La déclaration des bénéficiaires effectifs	182
3. Les formalités de publicité	183
4. Le changement de forme sociétaire.....	183
ABRÉVIATIONS.....	185
INDEX	187